

VISUOMENINĖ ORGANIZACIJA “GELBĖKIT VAIKUS”

**KOVOS SU SUKČIAVIMU, KYŠININKAVIMU IR KORUPCIJA
POLITIKA BEI PROCEDŪROS**

TURINYS

A. KOVOS SU SUKČIAVIMU, KYŠININKAVIMU IR KORUPCIJA POLITIKA	3
B. PROCEDŪROS, SKIRTOS KOVOS SU SUKČIAVIMU, KYŠININKAVIMU IR KORUPCIJA POLITIKOS ĮGYVENDINIMUI.....	6

A. KOVOS SU SUKČIAVIMU, KYŠININKAVIMU IR KORUPCIJA POLITIKA

1. PAGRINDINĖ POLITIKOS NUOSTATA

„Gelbėkit vaikus“ (toliau – „**Organizacija**“), būdama tarptautinio Save the Children tinklo narė bei vykdydama Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimus, siekia įdiegti nulinės tolerancijos bet kokiam sukčiavimui, kyšininkavimui ir korupcinėms praktikoms (žr. 3-iame punkte žemiau pateiktus sąvokų apibūdinimus) politiką.

Visi „Gelbėkit vaikus“ nariai, darbuotojai, praktikantai, savanoriai, Valdybos nariai, konsultantai, partneriai, paramos davėjai ir gavėjai, rangovai ir tiekėjai privalo saugoti „Gelbėkit vaikus“ turtą ir vykdyti Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimus.

2. PRINCIPAI

2.1. „Gelbėkit vaikus“ kovos su sukčiavimu, kyšininkavimu ir korupcija politika (toliau - **Politika**) remiasi šiais pagrindiniais principais:

- *Sąžiningumas* – Organizacija veiks principingai, skaidriai ir sąžiningai.
- *Teisėtumas* – Organizacija vykdys visus galiojančius įstatymus, susijusius su sukčiavimu, kyšininkavimu ir korupcija.
- *Savalaikiškumas* – Organizacijos darbuotojai savalaikiai praneš apie įtarimus dėl sukčiavimo, kyšininkavimo ar korupcijos.
- *Teisingumas* – Organizacija nešališkai išnagrinės kaltinimus sukčiavimu, kyšininkavimu ar korupcija.

2.2. Organizacija yra įdiegusi procedūras, kurios užtikrina, kad sukčiavimo, kyšininkavimo ir korupcinių praktikų rizika yra minimizuota, ir kad bet kokie su tuo susiję atvejai yra nustatomi, ištiriami, apie juos yra tinkamai pranešama bei imamasi veiksmingų priemonių jų atžvilgiu.

2.3. Kai nustatomas sukčiavimo, kyšininkavimo arba korupcinių praktikų atvejis, Organizacija ištirs ir imsis tinkamų veiksmų prieš savo narius, darbuotojus, praktikantus, konsultantus, savanorius, Valdybos narius, partnerius, paramos gavėjus ir davėjus, rangovus, tiekėjus ar bet kurią kitą su tuo atveju susijusią šalį.

2.4. Organizacijos nariai, darbuotojai, konsultantai, praktikantai, savanoriai ir Valdybos nariai **privalo nedelsiant pranešti** apie bet kokį įtarimą dėl sukčiavimo, kyšininkavimo arba korupcinių praktikų pagal pranešimo procedūras, nurodytas šio dokumento B dalyje (žr. žemiau).

2.5. Nepranešimas apie sukčiavimą, kyšininkavimą ar korupciją bus laikomas reikšmingu nusižengimu ir gali turėti reikšmingų pasekmių.

2.6. Pagal Politiką, ketinimas dalyvauti sukčiavime, kyšininkavime ar korupcijoje yra vertinamas taip pat negatyviai, kaip ir faktiškai atliktas sukčiavimas, kyšininkavimas arba korupcija.

2.7. Organizacijos **partneriai, paramos gavėjai ir davėjai, konsultantai, rangovai ir tiekėjai privalo**:
- pranešti „Gelbėkit vaikus“ generaliniam direktoriui arba Valdybos pirmininkui ir imtis veiksmų prieš sukčiavimo, kyšininkavimo ar korupcijos atvejus, kurie atsiranda jų organizacijose;
- pranešti „Gelbėkit vaikus“ generaliniam direktoriui arba Valdybos pirmininkui apie bet kokius įtarimus dėl sukčiavimo, kyšininkavimo ar korupcijos „Gelbėkit vaikus“ viduje.

3. SĄVOKŲ IŠAIŠKINIMAI

<i>Sąvoka</i>	<i>Išaiškinimas</i>
<p>„Kyšininkavimas“ arba</p> <p>„korupcinės praktikos“ arba</p> <p>„korupcija“</p>	<p>Siūlymas, davimas, gavimas arba reikalavimas finansinės ar kitokios naudos ryšium su užimama pozicija arba atliekama funkcija, kuri įprastai turėtų būti atliekama nešališkai ir sąžiningai. Elgesys, kuris gali būti apibrėžiamas kaip kyšininkavimas ir korupcinės praktikos, apima šiuos dalykus (tačiau tai nėra baigtinis sąrašas):</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Kyšio mokėjimas ar siūlymas</u> – kai vienas asmuo neteisėtai kitam asmeniui pasiūlo, duoda arba pažada bet kokios formos materialinę (pinigais ar kitomis vertybėmis) ar kitokią naudą, siekdamas daryti įtaką to kito asmens veiksams. • <u>Kyšio gavimas ar reikalavimas</u> – kai asmuo neteisėtai reikalauja, sutinka priimti arba priima bet kokios formos materialinę (pinigais ar kitomis vertybėmis) ar kitokią naudą, kuri koku nors būdu turi arba gali turėti įtakos jo veiksams. • „<u>Mokesčio už paslaugą</u>“ <u>gavimas</u> – kai asmuo neteisėtai gauna kažką vertingo iš kitos šalies už paslaugos ar kitokio veiksmo atlikimą, nors tą paslaugą ar veiksmą pagal savo darbo pareigas asmuo privalo atlikti bet kuriuo atveju. • <u>Nepotizmas arba protegavimas</u> – kai asmuo neteisėtai naudojasi savo darbine padėtimi, koku nors būdu suteikdamas pirmenybę arba materialinę naudą savo draugams, giminėms, artimiesiems ar kitiems susijusiems asmenims (pavyzdžiui, sprendamas, su kuo pasirašyti tiekimo ar darbo sutartis, ir pan.). • <u>Grobstymas</u> – kai asmuo neteisėtai naudoja lėšas, išteklius, turtą ar kitas vertybes, priklausančias Organizacijai (pavyzdžiui, darbuotojas, kuris naudoja savo asmeniniais tikslais statybos rangovus, pasamdytus atlikti darbus Organizacijai). • „<u>Dėkingumo mokesčio</u>“ <u>gavimas</u> – kai asmuo neteisėtai gauna dalį lėšų arba komisinį mokesį iš tiekėjo už dalyvavimą korupciniame pasiūlymų teikimo ar pirkimų procese. • <u>Bendrininkavimas</u> – kai asmuo neteisėtai bendradarbiauja su kitais asmenimis, siekiant apeiti, pažeisti ar kitaip nepaisyti Organizacijos taisyklių, politikų, veiklos gairių ar kitų vidaus tvarkų. • <u>Piktnaudžiavimas tarnyba</u> – kai asmuo neteisėtai naudojasi savo padėtimi Organizacijoje, siekdamas gauti sau ar kitai šaliai materialinės naudos (pavyzdžiui, asmuo, kuris tyčia siekia gauti jam neprieinamą konfidencialią informaciją arba perduoda konfidencialią informaciją trečiajai šaliai).
<p>„Sukčiavimas“</p>	<p>Apgaulė, kuria siekiama asmeninės naudos arba žalos kitai šaliai (net jei tokios naudos ar žalos faktai nėra įvykę). Elgesys, kuris gali būti apibrėžiamas kaip sukčiavimas, apima šiuos dalykus (tačiau tai nėra baigtinis sąrašas):</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Neteisingų sąskaitų teikimas</u> – kai asmuo sąmoningai kuria arba naudoja sąskaitas, kurios koku nors atžvilgiu yra neteisingos. • <u>Išlaidų sukčiavimas</u> – kai asmuo nesąžiningai pasinaudoja išlaidų apmokėjimo sistema, kad atliktų mokėjimą ar suteiktų kitokią naudą, nors gavėjas tam neturi teisėto pagrindo. • <u>Pirkimų sukčiavimas</u> – kai asmuo bet koku būdu nesąžiningai elgiasi pirkimų ar pasiūlymų teikimo procese (pavyzdžiui, teikia apgaulingus kainų pasiūlymus ar paraiškas). • <u>Tiekimo grandinės sukčiavimas</u> – kai asmuo klaidingai nukreipia arba vagia prekes, klastoja atsargų apskaitos įrašus arba sukuria fiktyvias įmones, per kurias nukreipia mokėjimus.

2 PRIEDAS PRIE KOVOS SU SUKČIAVIMU, KYŠININKAVIMU IR KORUPCIJA POLITIKOS IR PROCEDŪRŲ

	<ul style="list-style-type: none">• <u>Darbo užmokesčio sukčiavimas</u> – kai asmuo nesąžiningai manipuliuoja darbo užmokesčio sistema, siekdamas atlikti neteisėtus mokėjimus sau ar kitam asmeniui (pavyzdžiui, sukuriant neegzistuojančių darbuotojų įrašus ar nesąžiningai padidinant sau darbo užmokestį).• <u>Mokesčių ar rinkliavų vengimas</u> – kai asmuo sąmoningai vengia atlikti mokesčio ar rinkliavos mokėjimą, nors jam yra žinoma, kad toks mokėjimas yra privalomas.• <u>Apgaulinga apskaita</u> – kai asmuo tyčia atlieka neteisingos arba klaidinančios informacijos įrašus bet kokios formos apskaitos ar finansų sistemose.• <u>Klastojimas</u> – kai asmuo nesąžiningai sukuria arba pakeičia dokumentą, ir dėl to jame pateikta informacija tampa neteisinga ar bet kaip kitaip klaidinanti.• <u>Bankų ar čekių sukčiavimas</u> – kai asmuo nesąžiningai manipuliuoja bankine sistema ar jos duomenimis (pavyzdžiui, čekiais, banko išrašais, elektroniniais pavedimais).• <u>Prekės ženklo sukčiavimas</u> – kai asmuo nesąžiningai naudoja „Gelbėkit vaikus“ (Save the Children) vardą, prekinį ženklą ar susijusius dokumentus, siekdamas neteisėtų ar tinkamai nepatvirtintų tikslų.• <u>Interesų konfliktas</u> – kai asmuo sąmoningai turi neatskleistų verslo interesų subjekte, su kuriuo Organizacija turi komercinių santykių.• <u>Vagystė</u> – kai asmuo nesąžiningai paima ar pasisavina turto vienetą, kuris priklauso kitam.
„Asmuo“	Aukščiau pateiktuose išaiškinimuose asmeniu gali būti laikomas Organizacijos narys, darbuotojas, Valdybos narys, konsultantas, rangovas, praktikantas, savanoris, veiklos partneris, paramos gavėjas ar davėjas, tiekėjas (kai kuriais atvejais asmens sąvoka gali būti dar praplėsta).

B. PROCEDŪROS, SKIRTOS KOVOS SU SUKČIAVIMU, KYŠININKAVIMU IR KORUPCIJA POLITIKOS ĮGYVENDINIMUI

1. PROCEDŪRŲ TIKSLAS

Šių procedūrų tikslas yra padėti „Gelbėkit vaikus“ nariams, darbuotojams, Valdybos nariams, praktikantams ir savanoriams suprasti, kokių veiksmų reikia imtis susidūrus su sukčiavimo, kyšininkavimo ir korupcijos atvejais ir kaip sumažinti su tuo susijusias rizikas.

2. VEIKSMAI, KURIU REIKIA IMTIS, KAI ATsiranda ĮTARIMU DĖL SUKČIAVIMO, KYŠININKAVIMO ARBA KORUPCIJOS

2.1. Pranešimas Organizacijos vadovybei:

Organizacijos nariai, darbuotojai, Valdybos nariai, konsultantai, praktikantai ir savanoriai **privalo nedelsiant pranešti** (žodžiu, elektroniniu paštu arba raštu) **Organizacijos generaliniam direktoriui ir / arba Valdybos pirmininkui** apie bet kokį įtarimą dėl sukčiavimo, kyšininkavimo arba korupcijos (atsirandančių tiek Organizacijos viduje, tiek Organizacijos santykiuose su išorės subjektais, pavyzdžiui, partneriais, rangovais, tiekėjais, paramos davėjais ar gavėjais, valstybės ar savivaldybės institucijomis, ir t.t.). Generalinis direktorius ir / arba Valdybos pirmininkas apie bet kokį gautą pranešimą dėl sukčiavimo, kyšininkavimo arba korupcijos privalo nedelsdamas informuoti Organizacijos Finansų komitetą.

Jei įtarimai dėl sukčiavimo, kyšininkavimo ar korupcijos yra susiję su generalinio direktoriaus veiksmis ar neveikimu, Organizacijos nariai, darbuotojai, Valdybos nariai, konsultantai, praktikantai ir savanoriai privalo nedelsdami apie tai pranešti Valdybos pirmininkui.

Jei įtarimai dėl sukčiavimo, kyšininkavimo ar korupcijos yra susiję su Valdybos nario veiksmis ar neveikimu, Organizacijos nariai, darbuotojai, kiti Valdybos nariai, konsultantai, praktikantai ir savanoriai privalo nedelsdami apie tai pranešti Valdybos pirmininkui ir / arba generaliniam direktoriui.

Jei įtarimai dėl sukčiavimo, kyšininkavimo ar korupcijos yra susiję su Valdybos pirmininko veiksmis ar neveikimu, Organizacijos nariai, darbuotojai, Valdybos nariai, konsultantai, praktikantai ir savanoriai privalo nedelsdami apie tai pranešti Valdybos vicepirmininkui ir / arba generaliniam direktoriui.

Organizacijos **partneriai, paramos gavėjai ir davėjai, konsultantai, rangovai ir tiekėjai privalo:**

(a) pranešti „Gelbėkit vaikus“ generaliniam direktoriui arba Valdybos pirmininkui ir imtis veiksmų prieš sukčiavimo, kyšininkavimo ar korupcijos atvejus, kurie atsiranda jų organizacijose;

(b) pranešti „Gelbėkit vaikus“ generaliniam direktoriui arba Valdybos pirmininkui apie bet kokius įtarimus dėl sukčiavimo, kyšininkavimo ar korupcijos „Gelbėkit vaikus“ viduje.

2.2. Pranešimas paramos davėjams:

Jei tai numatyta finansavimo sutartyje (-yse) su Organizacijos paramos davėju (-ais), generalinis direktorius privalo pranešti paramos davėjui (-ams) apie įtarimus dėl sukčiavimo, kyšininkavimo ar korupcijos. Generalinis direktorius privalo užtikrinti, kad tai būtų atlikta sąlygomis ir terminais, nurodytais finansavimo sutartyje (-yse). Jei įtarimai dėl sukčiavimo, kyšininkavimo ar korupcijos yra susiję su generaliniu direktoriumi, pranešimo paramos davėjams pareigą perima Valdybos pirmininkas.

2.3. Tyrimas:

Gavęs pranešimą apie įtarimus dėl sukčiavimo, kyšininkavimo ar korupcijos atvejo, generalinis direktorius (arba Valdybos pirmininkas, jei pranešimas yra dėl generalinio direktoriaus veiksmų arba

2 PRIEDAS PRIE KOVOS SU SUKČIAVIMU, KYŠININKAVIMU IR KORUPCIJA POLITIKOS IR PROCEDŪRŲ

neveikimo) kartu su Finansų komiteto nariais priima sprendimą, koks atvejo tyrimas turi būti atliekamas. Tyrimas gali būti atliekamas Organizacijos jėgomis, ir tuo tikslu turi būti sudaryta tyrimo grupė, įtraukiant ir darbuotojus, jei yra poreikis. Jei yra nusprendžiama, kad reikalingas nepriklausomas atvejo tyrimas, gali būti kreipiamasi į Save the Children tinklą arba išorės konsultantus dėl pagalbos ištiriant atvejį. Tyrimo metu visi jo dalyviai ir žinantys apie jį privalo laikytis konfidencialumo.

2.4. Įtariamųjų nušalinimas:

Generalinis direktorius (Valdybos pirmininkas, jei įtariamasis yra generalinis direktorius arba Valdybos narys) turi užtikrinti, kad bet kuris Organizacijos darbuotojas, savanoris ar praktikantas, kuris yra įtariamasis sukčiavimu, kyšininkavimu ar korupcija, būtų laikinai nušalintas nuo savo pareigų, kol vyksta atitinkamo atvejo tyrimas. Jei įtariamasis yra Valdybos pirmininkas, laikiną jo nušalinimą nuo pareigų, kol vyksta tyrimas, turi inicijuoti Valdybos vicepirmininkas. Jei įtariamasis yra Organizacijos narys, jo narystė Organizacijoje stabdoma iki paaiškės atvejo tyrimo rezultatai įstatuose numatyta tvarka (t.y. Valdybos sprendimu). Narystės sustabdymo naikinimas, jei to prireikia, vyksta taip pat įstatuose numatyta tvarka (t.y. Valdybos sprendimu). Kol vyksta atvejo tyrimas, su juo susiję nariai, darbuotojai, savanoriai, praktikantai ir Valdybos nariai neturi būti skatinami inicijuoti darbo ar kitokių santykių su Organizacija nutraukimo savo noru.

2.5. Sutarčių su partneriais ir kitomis trečiosiomis šalimis sustabdymas / nutraukimas:

Jei atsiranda įtarimų, kad partneris, paramos gavėjas ar davėjas, rangovas, konsultantas, tiekėjas arba jų darbuotojai yra susiję su sukčiavimu, kyšininkavimu ar korupcijos atveju, generalinis direktorius kartu su Finansų komitetu privalo:

- Apsvarstyti, ar Organizacijos sutarties su šia įmone / organizacija / asmeniu galiojimas turėtų būti sustabdytas.
- Vykdyti finansavimo sutartyje su paramos gavėju (jei tokia yra konkrečiu atveju) numatytas nuostatas tokiam atvejui.
- Pasitarti su teisininkais dėl sutarties sustabdymo / nutraukimo sąlygų.

2.6. Pranešimas teisėsaugos institucijoms:

Generalinis direktorius ir / arba Valdybos pirmininkas kartu su Finansų komitetu turi apsvarstyti, ar apie sukčiavimo, kyšininkavimo ar korupcijos atvejį pagal Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimus privalo būti informuotos atitinkamos teisėsaugos institucijos.

3. KITI SVARBŪS ŽINGSNIAI RYŠIUM SU SUKČIAVIMU, KYŠININKAVIMU ARBA KORUPCIJA

3.1. Darbo, praktikos ir savanorystės sutarčių nuostatos:

Sukčiavimo, kyšininkavimo ar korupcinių praktikų veiksmai yra laikomi šiurkščiu darbuotojo, praktikanto ar savanorio darbo pareigų pažeidimu ir tampa priežastimi nedelsiant nutraukti darbo, praktikos ar savanorystės sutartį. **Administracijos direktorius** privalo užtikrinti, kad darbuotojų, savanorių ir praktikantų sutartyse būtų įtraukta nuostata dėl neatidėliotino sutarties nutraukimo ryšium su sukčiavimu, kyšininkavimu ar korupcinių praktikų veiksmis. **Valdybos pirmininkas** privalo užtikrinti, kad analogiška nuostata būtų įtraukta į generalinio direktoriaus darbo sutartį.

3.2. Valdybos veiklos reglamento nuostatos:

Valdybos pirmininkas privalo užtikrinti, kad Valdybos veiklos reglamente būtų įtraukta nuostata apie bet kurio Valdybos nario įgaliojimų neatidėliotiną sustabdymą (ir sustabdymo atšaukimą, jei

2 PRIEDAS PRIE KOVOS SU SUKČIAVIMU, KYŠININKAVIMU IR KORUPCIJA POLITIKOS IR PROCEDŪRŲ

reikia) bei atstatydinimą iš Valdybos esant įtarimams dėl jo ar su juo susijusių asmenų (jo (jos) sutuoktinės (-io), vaiko, kitų artimųjų, giminaičių ar išlaikytinių, taip pat verslo partnerių ar juridinių asmenų, kur Valdybos narys turi reikšmingą interesą) sukčiavimo, kyšininkavimo ar korupcinių praktikų.

3.3. Narystės kodekso nuostatos:

Valdybos pirmininkas privalo užtikrinti, kad Organizacijos Narystės kodekse būtų įtraukta nuostata apie narystės neatidėliotiną sustabdymą (ir sustabdymo naikinimą, jei reikia) bei nario pašalinimą esant įtarimams dėl nario sukčiavimo, kyšininkavimo ar korupcinių praktikų.

3.4. Žinių apie kovą su sukčiavimu, kyšininkavimu ir korupcija sklaida Organizacijos viduje:

Administracijos direktorius privalo užtikrinti, kad visi Organizacijos darbuotojai, savanoriai ir praktikantai yra susipažinę su „Gelbėkit vaikus“ nulinės tolerancijos bet kokiam sukčiavimui, kyšininkavimui ir korupcinėms praktikoms nuostata pasirašydami atitinkamai darbo, savanorystės ar praktikos sutartis, o darbuotojai papildomai dar užpildydami Interesų deklaraciją pagal 3.7 punkto reikalavimus. **Valdybos pirmininkas** privalo užtikrinti, kad visi Valdybos nariai ir kandidatai į juos yra susipažinę su „Gelbėkit vaikus“ nulinės tolerancijos bet kokiam sukčiavimui, kyšininkavimui ir korupcinėms praktikoms nuostata, užpildydami Interesų deklaraciją pagal 3.7 punkto reikalavimus. **Valdybos pirmininkas ir Organizacijos struktūrinių padalinių pirmininkai** privalo užtikrinti, kad visi Organizacijos nariai, tiek esami, tiek kandidatai į juos, yra susipažinę su „Gelbėkit vaikus“ nulinės tolerancijos bet kokiam sukčiavimui, kyšininkavimui ir korupcinėms praktikoms nuostata, pasirašydami atitinkamą specialų patvirtinimą (esami nariai) arba narystės prašymą (kandidatai į naujus narius).

3.5. Partnerių ir kitų trečiųjų šalių atitiktis:

Generalinis direktorius ir administracijos direktorius privalo užtikrinti, kad partneriai, konsultantai, paramos gavėjai ir davėjai, rangovai ir tiekėjai yra informuoti apie „Gelbėkit vaikus“ nulinės tolerancijos bet kokiam sukčiavimui, kyšininkavimui ir korupcinėms praktikoms politiką, sutinka jos laikytis bei pranešti „Gelbėkit vaikus“ apie bet kokius sukčiavimo, kyšininkavimo ar korupcijos atvejus jų organizacijų viduje, nepriklausomai nuo to, ar tai yra susiję su jų santykiais su „Gelbėkit vaikus“, ar ne. Tokios nuostatos privalo būti įtrauktos į Organizacijos pasirašomas sutartis su visomis trečiosiomis šalimis.

3.6. Paramos davėjų reikalavimai:

Generalinis direktorius ir administracijos direktorius privalo peržiūrėti Organizacijos sutartis su paramos davėjais, siekiant nustatyti, ar jose nėra neįprastų reikalavimų, susijusių su pranešimu apie sukčiavimą, kyšininkavimą ir korupciją (pavyzdžiui, naujų arba neatitinkančių „Gelbėkit vaikus“ politikos reikalavimų). Tai galioja tiek jau pasirašytoms, tiek ir naujai pasirašomoms sutartims su paramos davėjais. Jei tokie reikalavimai nustatomi, apie tai privaloma informuoti Finansų komitetą.

3.7. Interesų konfliktų deklaravimas:

Interesų konfliktas atsiranda, kai Organizacijos narys, darbuotojas, savanoris, praktikantas ar Valdybos narys turi savo asmeninių interesų, kurie gali trukdyti jam (jai) tinkamai atlikti savo darbą ar pareigas arba sudaryti įspūdį, kad toks trukdis egzistuoja. Interesų konfliktų pobūdis gali būti asmeninis, finansinis arba politinis.

Valdybos nariai bei Organizacijos nariai ir savanoriai, atlikdami savo pareigas Organizacijoje, privalo siekti geriausio Organizacijos interesų atstovavimo, o ne tikėtis finansinės ar kitokios naudos sau, savo artimiesiems, draugams ar įmonei / įstaigai, kurią jie atstovauja arba su kuria yra susaistyti darbiniais, verslo ar kitais ryšiais.

2 PRIEDAS PRIE KOVOS SU SUKČIAVIMU, KYŠININKAVIMU IR KORUPCIJA POLITIKOS IR PROCEDŪRŲ

Organizacijos Valdybos nariai, generalinis direktorius ir visi darbuotojai, prieš pradėdami eiti savo pareigas Organizacijoje (t.y. prieš asmens kandidatūros į Valdybos narius patvirtinimą arba prieš darbo sutarties su darbuotojais pasirašymą), privalo užpildyti ir pateikti Organizacijos **administracijos direktoriui** (pretendentas į administracijos direktoriaus pareigas pateikia Organizacijos **generaliniam direktoriui**) savo *Interesų deklaraciją* pagal šio dokumento 1-ame priede nurodytą formatą. Administracijos direktorius arba generalinis direktorius visas gautas Interesų deklaracijas pateikia svarstymui **Žmonių ir organizacijos valdymo komitetui**. Interesų deklaracijos duomenys privalo būti atnaujinti kiekvienais metais bei esant bet kokiems pasikeitimams Valdybos nario, generalinio direktoriaus ar darbuotojo gyvenimo situacijoje, kurie gali turėti įtakos Interesų deklaracijai.

Kandidatai į Organizacijos narius prieš jų patvirtinimą Organizacijos nariais privalo užpildyti ir pateikti kurio nors struktūrinio padalinio valdybai arba Organizacijos Padalinių plėtros vadovui savo *Interesų deklaraciją* pagal šio dokumento 1-ame priede nurodytą formatą. Struktūrinio padalinio vadovas arba „Gelbėkit vaikus“ Padalinių plėtros vadovas visas iš kandidatų į narius gautas Interesų deklaracijas pateikia svarstymui **Žmonių ir organizacijos valdymo komitetui**. Organizacijos nariai privalo atnaujinti interesų deklaracijos duomenis esant bet kokiems pasikeitimams gyvenimo situacijoje, kurie gali turėti įtakos Interesų deklaracijai.

Siekiant užtikrinti, kad Organizacijos vidiniai procesai vyktų sąžiningai, yra labai svarbu, jog visi „Gelbėkit vaikus“ nariai, darbuotojai, savanoriai, praktikantai, Valdybos nariai, partneriai, paramos davėjai ir gavėjai, konsultantai, rangovai, tiekėjai ir kitos trečiosios šalys elgtųsi skaidriai ryšium su faktiniais ir menamais interesų konfliktais, kur asmeniniai interesai kertasi su darbu / pareigomis / veikla Organizacijoje. Organizacijos nariai, darbuotojai, savanoriai, praktikantai bei Valdybos nariai privalo vengti tiek faktinių, tiek menamų konfliktų tarp Organizacijos interesų ir savo asmeninių ar finansinių interesų.

Joks Organizacijos narys, darbuotojas, savanoris, praktikantas ar Valdybos narys negali jokia forma dalyvauti Organizacijos komerciniuose santykiuose su trečiąja šalimi, kur dirba jo (jos) sutuoktinė (-is), vaikas, kiti artimieji, giminaičiai, draugai ar išlaikytiniai. Atsiradus interesų konfliktams, Organizacijos narys, darbuotojas, savanoris, praktikantas ar Valdybos narys privalo apie juos pranešti Organizacijos **generaliniam direktoriui** ir / arba **Valdybos pirmininkui**, naudojantis *Interesų konflikto deklaravimo forma*, kurios pavyzdys pateiktas šio dokumento 2-ame priede, bei nusišalinti nuo atitinkamų sandorių ir sprendimų priėmimo. Gavęs pranešimą apie interesų konfliktą, generalinis direktorius ir / arba Valdybos pirmininkas kartu su **Finansų komitetu** nusprendžia, kokių papildomų priemonių imtis (jei laikoma reikalinga), siekiant minimizuoti tokio konflikto pasekmes.

Visi tiekėjai, rangovai, partneriai, konsultantai, paramos davėjai ir gavėjai bei kitos trečiosios šalys, kurie turi interesų konfliktą santykiuose su „Gelbėkit vaikus“ nariais, darbuotojais, savanoriais, praktikantais ar Valdybos nariais, prieš sudarydami sandorį su „Gelbėkit vaikus“ privalo pateikti raštu arba el. paštu Organizacijos generaliniam direktoriui arba Valdybos pirmininkui informaciją apie interesų konfliktą. Gavęs tokį pranešimą apie interesų konfliktą, generalinis direktorius ir / arba Valdybos pirmininkas kartu su Finansų komitetu nusprendžia, kokių priemonių imtis (jei laikoma reikalinga), siekiant minimizuoti tokio konflikto pasekmes.

3.8. Gaunamos dovanos ir kita nauda:

Organizacijos nariams, darbuotojams, savanoriams, praktikantams, konsultantams ir Valdybos nariams bei jų artimiesiems ar draugams **draudžiama** asmeniškai priimti bet kokias dovanas ar kitokią naudą iš bet kokios trečiosios šalies ryšium su jų darbu ar kitokio pobūdžio veikla Organizacijoje. Jei dėl kokių nors priežasčių tokia dovana ar kitokia nauda buvo priimta, Organizacijos narys, darbuotojas, savanoris, praktikantas, konsultantas ar Valdybos narys privalo nedelsiant apie ją informuoti **administracijos direktorių** ir / arba **generalinį direktorių**, kurie, atsižvelgdami į situaciją, pasitaria su Finansų komitetu ir / arba Organizacijos Darbo taryba (jei tokia

2 PRIEDAS PRIE KOVOS SU SUKČIAVIMU, KYŠININKAVIMU IR KORUPCIJA POLITIKOS IR PROCEDŪRŲ

Organizacijoje veikia) ir nusprendžia, kaip gauta dovana ar kitokia nauda bus panaudota visos Organizacijos, o ne ją gavusio asmens, labui.

Dovanos ir kita nauda apima bet ką, kas yra vertingo, pavyzdžiui, tiekėjų prekių pavyzdžius, drabužius ar kitus daiktus su tiekėjų prekiniais ženklais, bilietus į renginius, maistą, nuolaidas prekėms ar paslaugoms, paskolas, transportavimą, prizus, keliones, vertybinius popierius, dovanų kuponus ir pan. Šio punkto nuostatos negalioja tik dovanoms ir naudai, kuri gali būti laikoma visiškai nereikšminga, pavyzdžiui, tušinukas, kalendorius, knygelė, kepinys ir pan. Nusprendžiant, ar dovana ir kita nauda laikytina reikšminga, būtina atsižvelgti į tai, ar ją dovanojanti pusė tikisi kaip nors paveikti Organizacijos nario, darbuotojo, praktikanto, savanorio, konsultanto ar Valdybos nario sprendimus ryšium su jų darbu ar kitokio pobūdžio veikla Organizacijoje.

Aukščiau išdėstytos nuostatos taip pat negalioja prekėms, kitokioms vertybėms ir paslaugoms, kurios yra gaunamos iš paramos davėjų ir užregistruojamos apskaitoje kaip Organizacijai suteikta parama.

3.9. Komunikavimas apie sukčiavimo, kyšininkavimo ir korupcijos atvejus:

Tiek Organizacijos viduje, tiek ir į viešąją erdvę komunikuoti apie sukčiavimo, kyšininkavimo ir korupcijos atvejus turi teisę tik Organizacijos **generalinis direktorius** arba **Valdybos pirmininkas**.